

Catatan atas laporan keuangan

- h. pembinaan dan pengoordinasian penyelenggaraan tugas dan fungsi kelompok jabatan fungsional pada Sekretariat DPRD;
- i. pengoordinasian pengelolaan data dan informasi pada Sekretariat DPRD;
- j. pengoordinasian penyelenggaraan pengelolaan kearsipan dan perpustakaan Sekretariat DPRD;
- k. pengoordinasian pelaksanaan reformasi birokrasi, sistem pengendalian internal pemerintah dan zona integritas, ketatalaksanaan dan budaya pemerintahan pada Sekretariat DPRD;
- l. pengoordinasian tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan;
- m. pengoordinasian pelaksanaan pemantauan, pengendalian, evaluasi dan penyusunan laporan pelaksanaan tugas Sekretariat DPRD; dan
- n. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan bidang tugas Sekretariat DPRD.

1.3 Isu-isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukan dan mengenali serta merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, antara lain sebagai berikut:

1. Siklus Politik 5 tahunan terkait pergantian periodisasi keanggotaan DPRD.
2. Pelaksanaan Sumpah dan Janji bagi Anggota DPRD terpilih periode 2019-2024
3. Pengumuman Pembentukan Fraksi, Penetapan Pimpinan DPRD, Penetapan Pimpinan dan Anggota Alat-alat Kelengkapan DPRD

1.4 Keadaan Pegawai

Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta per 31 Desember 2021 didukung oleh sumber daya manusia sebanyak ~~41~~⁴⁵ (empat puluh satu) pegawai / personil dengan komposisi penjelasan sebagai berikut:

1.4.1 Distribusi pegawai berdasarkan Eselon Dan Golongan Ruang

Berdasarkan eselon pemangku jabatan struktural, Sekretariat DPRD dipimpin seorang pejabat eselon IIB (Sekretaris DPRD / *Top manager*), 3 (tiga) orang pejabat eselon IIIA (Kepala Bagian/ *Middle manager*) dan 8 (delapan) orang pejabat eselon IVA (Kepala Sub Bagian/ *Lower manager*).

Tabel 1.1

Distribusi pegawai berdasarkan Eselon Dan Golongan Ruang Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

No	Eselon	Pangkat, Golongan / Ruang dan Naban																Jumlah orang	
		I				II				III				IV					Na ban
		A	b	c	d	a	b	c	d	a	B	c	d	a	b	c	d		
1.	Eselon IA																		
2.	Eselon IB																		
3.	Eselon IIA																		
4.	Eselon IIB																1		1
5.	Eselon IIIA																3		3
6.	Eselon IIIB																		
7.	Eselon IVA										1	2	8						8

5
4
4

Distribusi pegawai Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjurangan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.4
Distribusi pegawai berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjurangan Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

No	Uraian	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) Tingkat				Jumlah orang
		I	II	III	IV	
1.	Eselon IIB			1		1
2.	Eselon IIIA			3		3
3.	Eselon IVA				6 g	6 g
4.	Fungsional Umum					
Jumlah				4	6	10

Selain pegawai baik PNS atau Naban, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta juga memiliki sumber daya manusia antara lain :

- Tenaga Ahli Fraksi
- Tenaga Teknis (Staf Fraksi, Pramu Kantor, Staf Pimpinan , front Office)
- Tenaga Outsourcing (Cleaning Service dan Security / Satpam)

Tabel 1.5
Distribusi Tenaga Ahli Fraksi, Tenaga Teknis, Tenaga Outsourcing dan Tenaga Staf Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

No	Uraian	Jumlah orang
1.	Tenaga Ahli Fraksi	6
2.	Tenaga Teknis :	
	- Staf Pimpinan	3
	- Pramu Kantor	3
	Staf Fraksi	13
	Front Office Tenaga Teknis	7
3.	Tenaga Outsourcing :	
	- Cleaning Service	10
	- Security / Satpam	10
	- Front Office	2

Sesuai dengan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 86 Tahun 2019 tentang Penetapan Hasil Analisis Jabatan dan Beban Kerja Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah diketahui bahwa kebutuhan personil di Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta sesuai dengan beban kerja yang ada adalah 96 (sembilan puluh enam) orang.

Jumlah personil ideal sesuai analisa jabatan tersebut jika dibandingkan dengan kondisi riil yang ada tentu masih ada kesenjangan. Diketahui bahwa personil yang tersedia saat ini adalah sejumlah 45 (empat puluh satu) orang, sementara kondisi idealnya berjumlah 96 (sembilan puluh enam) orang, sehingga masih ada kekurangan sejumlah 55 (lima puluh lima) orang.