

**TAHUN  
2020**



# **LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**



## **SEKRETARIAT DPRD KOTA YOGYAKARTA**

Jl. Ipda Tut Harsono 43. Telp (0274) 540650 Faks (0274) 540651  
*sekwan.jogjakota.go.id*

# Kata Pengantar

---

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2020. LKIP Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Laporan ini sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 4 Januari 2021

SEKRETARIS DPRD

**BASUKI HARI SAKSONO, SH.**

NIP. 19641111 199003 1 013

# Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta yang dihasilkan di tahun 2020, dapat digambarkan sebagai berikut:

Sasaran Strategis Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta adalah Kepuasan Layanan Fasilitasi terhadap agenda DPRD dengan indikator sasaran, Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD.

**Tabel Pencapaian Kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020**

| No. | Sasaran Strategis                                | Indikator Kinerja                            | Target | Realisasi | % Capaian |
|-----|--|--|--------|-----------|-----------|
| 1.  | Kepuasan Layanan Fasilitasi terhadap agenda DPRD | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | 73     | 78,10     | 106,98    |

Tingkat Capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2020 mencapai 106,98 % yang didukung oleh pencapaian program dan kegiatan Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Adapun program dan kegiatan yang menjadi *core* dalam pencapaian indikator kinerja ini adalah Program Fasilitasi Penyusunan Perundang-Undangan dan Program Fasilitasi Penganggaran dan Pengawasan.

Di luar indikator sasaran strategis, pencapaian kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta juga ditunjukkan oleh pencapaian target terkait dengan keberhasilan fasilitasi pembahasan Program Pembentukan Peraturan Daerah yang mencapai 100% yaitu 8 (delapan) Raperda yang diselesaikan pada Tahun 2020.

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta ke depan, sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas Layanan Fasilitasi terhadap agenda DPRD.
2. Peningkatan ketersediaan prasarana dan sarana penunjang layanan fasilitasi terhadap agenda DPRD.
3. Peningkatan ketersediaan Sumberdaya Manusia baik secara kuantitas dan kualitas serta kompetensi sebagai penunjang layanan fasilitasi terhadap agenda DPRD.

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# Daftar Isi

|   |     |
|---|-----|
| KATA PENGANTAR.....   | ii  |
| IKHTISAR EKSEKUTIF.....   | iii |
| DAFTAR ISI. ....  | iv  |
| DAFTAR TABEL.....   | v   |
| DAFTAR GAMBAR.....  | vi  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                    | 1   |
| 1.1 Struktur Organisasi.....                                      | 1   |
| 1.2 Tugas dan Fungsi .....  | 2   |
| 1.3 Isu-Isu Strategis .....                                       | 3   |
| 1.4 Keadaan Pegawai.....  | 3   |
| 1.5 Keadaan Sarana dan Prasarana .....                            | 5   |
| 1.6 Keuangan.....   | 7   |
| 1.7 Sistematika LKIP.....   | 7   |
| <b>BAB II PERENCANAAN DAN KINERJA</b> .....                       | 9   |
| 2.1 Perencanaan Strategis.....                                    | 9   |
| 2.1.1 Visi dan Misi Kepala Daerah .....                           | 10  |
| 2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah .....                   | 11  |
| 2.1.3 Strategi Program dan Kegiatan .....                         | 11  |
| 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .....                           | 11  |
| 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2020.....                              | 12  |
| 2.3.1 Target Belanja Sekretariat DPRD.....                        | 12  |
| 2.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis .....                | 13  |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....                        | 14  |
| 3.1. Capaian Kinerja Tahun 2020 .....                             | 14  |
| 3.2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis..... | 15  |
| 3.3. Realisasi Anggaran .....                                     | 18  |
| 3.4. Inovasi .....  | 19  |
| <b>BAB V PENUTUP</b> .....  | 20  |
| <b>LAMPIRAN- LAMPIRAN</b>   |     |

# Daftar Tabel

---

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Distribusi Pegawai berdasarkan Eselon dan Golongan Ruang .....  | 3  |
| Tabel 1.2 Distribusi Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan .....   | 3  |
| Tabel 1.3 Distribusi Pegawai berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin .....                                  | 3  |
| Tabel 1.4 Distribusi Pegawai berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjurangan .....                             | 5  |
| Tabel 1.5 Distribusi Tenaga Ahli, Tenaga Teknis, Tenaga Outsourcing<br>dan Tenaga Staf Sekretariat Fraksi ..... | 3  |
|   |    |
| Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Kota Yogyakarta 2017-2022.....  | 10 |
| Tabel 2.2 Sasaran Strategis Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta .....  | 11 |
| Tabel 2.3 Strategi, Program dan Kegiatan .....  | 11 |
| Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .....   | 12 |
| Tabel 2.5 Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....  | 12 |
| Tabel 2.6 Target Belanja Sekretariat DPRD APBD Perubahan Tahun 2020 .....                                       | 12 |
| Tabel 2.7 Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis .....   | 13 |
|   |    |
| Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja .....   | 14 |
| Tabel 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2020.....   | 14 |
| Tabel 3.3 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan .....   | 15 |
| Tabel 3.4 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 .....   | 15 |
| Tabel 3.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2020 .....                                  | 18 |
| Tabel 3.6 Analisis Efisiensi .....  | 18 |

# BAB 1

## Pendahuluan

### **Bab 1 Berisi :**

1. *Struktur Organisasi*
2. *Fungsi dan Tugas*
3. *Isu Strategis*
4. *Keadaan Pegawai*
5. *Keadaan Sarana dan Prasarana*
6. *Keuangan*
7. *Sistematika LKIP*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 61 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

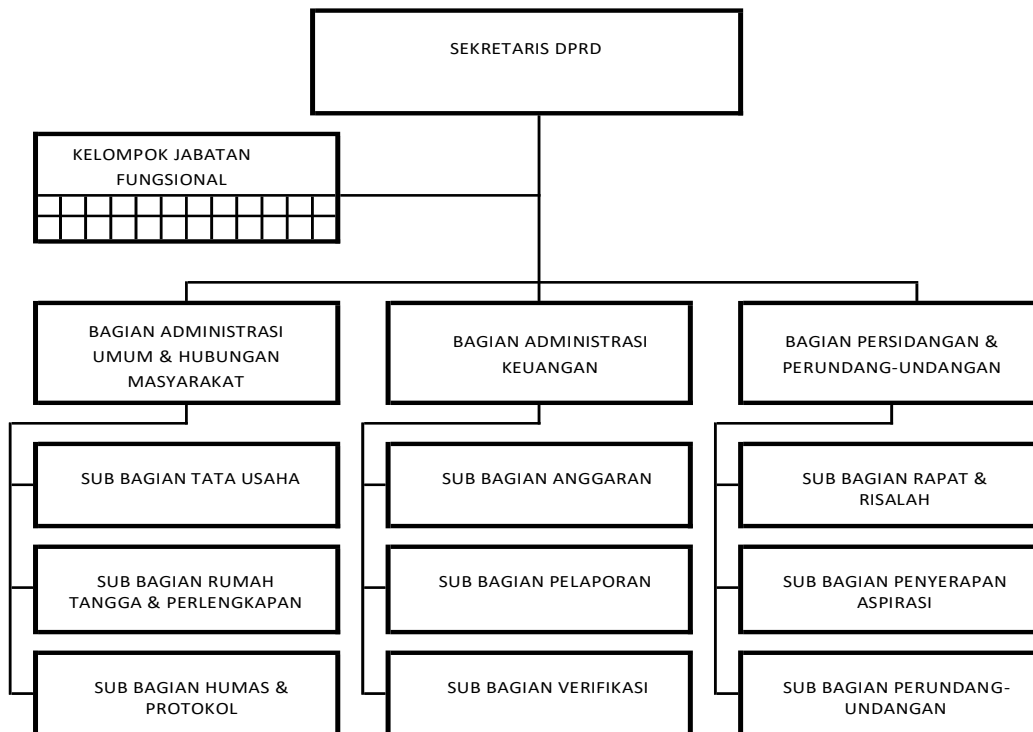
Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2020 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta.
2. Mendorong Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta didalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta di dalam pelaksanaan program/ kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

### **1.1 Struktur Organisasi**

Sekretariat DPRD dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Yogyakarta.

Sesuai dengan Peraturan Walikota Nomor 127 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut:



## 1.2 Tugas dan Fungsi

Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 127 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta yang ditetapkan pada tanggal 29 Desember 2017 menetapkan bahwa Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. perumusan kebijakan teknis urusan bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD;
- b. penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD;
- c. pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan urusan di bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD;
- d. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD;
- e. pengelolaan kesekretariatan meliputi perencanaan, umum, kepegawaian, keuangan, evaluasi dan pelaporan; dan



- f. pelaksanaan, pengawasan, pengendalian evaluasi dan pelaporan di bidang pelayanan administrasi dan pemberian dukungan terhadap tugas dan fungsi DPRD.

### 1.3 Isu-isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukan dan mengenali serta merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta , antara lain sebagai berikut:

1. Siklus Politik 5 tahunan terkait pergantian periodisasi keanggotaan DPRD.
2. Pelaksanaan Sumpah dan Janji bagi Anggota DPRD terpilih periode 2019-2024.
3. Pengumuman Pembentukan Fraksi, Penetapan Pimpinan DPRD, Penetapan Pimpinan dan Anggota Alat - alat Kelengkapan DPRD.

### 1.4 Keadaan Pegawai

Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta **per 31 Desember 2020** didukung oleh sumber daya manusia sebanyak 41 (empat puluh satu) pegawai / personil dengan komposisi penjelasan sebagai berikut :

#### 1.4.1 Distribusi pegawai berdasarkan Eselon Dan Golongan Ruang

Berdasarkan eselon pemangku jabatan struktural, Sekretariat DPRD dipimpin seorang pejabat eselon IIB (Sekretaris DPRD / *Top manager*), 3 (tiga) orang pejabat eselon IIIA (Kepala Bagian/ *Middle manager*) dan 8 (delapan) orang pejabat eselon IVA (Kepala Sub Bagian/*Lower manager* ).

Tabel 1.1  
Distribusi pegawai berdasarkan Eselon Dan Golongan Ruang Sekretariat DPRD  
Kota Yogyakarta

| No            | Eselon              | Pangkat, Golongan / Ruang dan Naban |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   | Jumlah orang |       |           |
|---------------|---------------------|-------------------------------------|---|---|---|----|---|---|---|-----|----|---|---|----|---|---|--------------|-------|-----------|
|               |                     | I                                   |   |   |   | II |   |   |   | III |    |   |   | IV |   |   |              | Naban |           |
|               |                     | A                                   | b | c | d | a  | b | c | d | a   | B  | c | d | a  | b | c |              |       | d         |
| 1.            | Eselon IA           |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 2.            | Eselon IB           |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 3.            | Eselon IIA          |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 4.            | Eselon IIB          |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   | 1 |              |       | 1         |
| 5.            | Eselon IIIA         |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    | 3 |   |              |       | 3         |
| 6.            | Eselon IIIB         |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 7.            | Eselon IVA          |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     | 1  | 2 | 5 |    |   |   |              |       | 8         |
| 8.            | Eselon IVB          |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 9.            | Eselon VA           |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              |       |           |
| 10.           | Fungsional Umum     |                                     |   |   |   | 2  |   | 3 | 1 | 2   | 11 | 3 |   |    |   |   |              |       | 22        |
| 11.           | Fungsional Tertentu |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    | 1 |   |    |   |   |              |       | 1         |
| 12.           | Naban               |                                     |   |   |   |    |   |   |   |     |    |   |   |    |   |   |              | 6     | 6         |
| <b>Jumlah</b> |                     |                                     |   |   |   | 2  |   | 3 | 1 | 2   | 12 | 6 | 5 |    | 3 | 1 |              | 6     | <b>41</b> |

#### 1.4.2 Distribusi pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan

Distribusi pegawai Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.2  
Distribusi pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan Sekretariat DPRD  
Kota Yogyakarta

| No            | Uraian              | Pendidikan |      |      |    |    |    |    |    |    | Jumlah orang |
|---------------|---------------------|------------|------|------|----|----|----|----|----|----|--------------|
|               |                     | SD         | SLTP | SLTA | D1 | D2 | D3 | S1 | S2 | S3 |              |
| 1.            | Eselon IIB          |            |      |      |    |    |    | 1  |    |    | 1            |
| 2.            | Eselon IIIA         |            |      |      |    |    |    | 2  | 1  |    | 3            |
| 3.            | Eselon IVA          |            |      |      |    |    |    | 6  | 2  |    | 8            |
| 4.            | Fungsional Umum     |            | 2    | 14   |    |    |    | 5  | 1  |    | 22           |
| 5.            | Fungsional Tertentu |            |      |      |    |    |    |    | 1  |    | 1            |
| 6.            | Naban               |            |      | 5    |    |    | 1  |    |    |    | 6            |
| <b>Jumlah</b> |                     |            | 2    | 19   |    |    | 1  | 14 | 5  |    | 4            |

Dari data di atas dapat terlihat bahwa mayoritas pegawai di Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berpendidikan terakhir SLTA yaitu berjumlah 19 orang, kemudian disusul yang berpendidikan S1 atau sederajat berjumlah 14 orang sedangkan yang berpendidikan S2 berjumlah 5 orang.

#### 1.4.3 Distribusi pegawai berdasarkan kelompok umur dan jenis kelamin

Distribusi pegawai Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berdasarkan tingkat kelompok umur dan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.3  
Distribusi pegawai berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin  
Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

| No            | Kelompok Umur / Tahun | Jenis Kelamin |           | Jumlah orang |
|---------------|-----------------------|---------------|-----------|--------------|
|               |                       | Laki – Laki   | Perempuan |              |
| 1.            | < 30                  | 0             | 0         | 0            |
| 2.            | 30 – 39               | 6             | 5         | 11           |
| 3.            | 40 – 49               | 10            | 6         | 16           |
| 4.            | 50 – 60               | 7             | 7         | 14           |
| <b>Jumlah</b> |                       | 23            | 18        | 41           |

#### 1.4.4 Distribusi pegawai berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjurangan

Distribusi pegawai Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjurangan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.4  
Distribusi pegawai berdasarkan Pendidikan dan Pelatihan Penjenjangan  
Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

| No            | Uraian          | Pendidikan dan Pelatihan<br>Kepemimpinan ( Diklatpim )<br>Tingkat |    |     |    | Jumlah<br>orang |
|---------------|-----------------|---|----|-----|----|-----------------|
|               |                 | I   | II | III | IV |                 |
| 1.            | Eselon IIB      |   |    | 1   |    | 1               |
| 2.            | Eselon IIIA     |   |    | 3   |    | 3               |
| 3.            | Eselon IVA      |   |    |     | 6  | 6               |
| 4.            | Fungsional Umum |   |    |     |    |                 |
| <b>Jumlah</b> |                 |   |    | 4   | 6  | <b>10</b>       |

Selain pegawai baik PNS atau Naban, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta juga memiliki sumber daya manusia antara lain :

- a. Tenaga Ahli Fraksi
- b. Tenaga Teknis ( Staf Fraksi, Pramu Kantor, Staf Pimpinan , front Office)
- c. Tenaga Outsourcing ( Cleaning Service dan Security / Satpam )

Tabel 1.5  
Distribusi Tenaga Ahli Fraksi, Tenaga Teknis, Tenaga Outsourcing dan Tenaga Staf Sekretariat Fraksi pada  
Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

| No | Uraian               | Jumlah orang |
|----|----------------------|--------------|
| 1. | Tenaga Ahli Fraksi   | 6            |
| 2. | Tenaga Teknis :      |              |
|    | - Staf Pimpinan      | 3            |
|    | - Pramu Kantor       | 3            |
|    | Staf Fraksi          | 13           |
|    | Front Office         | 2            |
| 3. | Tenaga Outsourcing : |              |
|    | - Cleaning Service   | 10           |
|    | - Security / Satpam  | 10           |
|    | - Front Office       | 2            |

Sesuai dengan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 86 Tahun 2019 tentang Penetapan Hasil Analisis Jabatan dan Beban Kerja Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah diketahui bahwa kebutuhan personil di Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta sesuai dengan beban kerja yang ada adalah **96** (sembilan puluh enam) orang.

Jumlah personil ideal sesuai analisa jabatan tersebut jika dibandingkan dengan kondisi riil yang ada tentu masih ada kesenjangan. Diketahui bahwa personil yang tersedia saat ini adalah sejumlah 41 (empat puluh satu) orang, sementara kondisi idealnya berjumlah 96 (sembilan puluh enam) orang, sehingga masih ada kekurangan sejumlah 55 (lima puluh lima) orang.

## **1.5 Keadaan Sarana dan Prasarana**

Selain didukung sumberdaya manusia, juga didukung dengan sarana dan prasarana yang meliputi :

### **1.5.1 Bangunan Gedung**

Sekretariat DPRD menempati bangunan berlokasi di Jalan Ipda Tut Harsono Nomor 43 Yogyakarta. Gedung Sekretariat DPRD dengan luas bangunan ±1170 m<sup>2</sup>, terdiri dari tiga lantai terdiri dari beberapa ruang antara lain :

Lantai 1 : - Ruang Lobby

- Ruang Rapat Dewan
- Ruang Fraksi
- Tempat Parkir
- Ruang Sekuriti
- WC/Urinoir

Lantai 2 : - Ruang Operator

- Ruang Alat Kelengkapan DPRD
- Ruang Komisi
- Ruang Rapat Dewan
- Ruang Bagian Administrasi Keuangan Sekretariat DPRD
- Mushola
- WC/Urinoir

Lantai 3 : - Ruang Rapat Paripurna

- Ruang Bagian Administrasi Umum dan Hubungan Masyarakat
- Ruang Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
- WC/Urinoir

### **1.5.2 Sarana Transportasi, Informasi dan Komunikasi**

#### **1.5.2.1 Sarana Transportasi**

Kendaraan bermotor operasional di Sekretariat DPRD per 31 Desember 2020 terdiri atas Kendaraan roda dua dan kendaraan roda empat, serta kendaraan roda empat jabatan bagi pimpinan DPRD :

- Kendaraan roda empat Pimpinan DPRD : 4 unit
- Kendaraan roda empat : 12 unit
- Kendaraan roda 2 : 14 unit

#### **1.5.2.2 Sarana Informasi dan Komunikasi**

Sarana Informasi dan Komunikasi dan pendukung lainnya yang tersedia antara lain Jaringan internet , Surat Kabar, Telepon, Faksimili, dll.

#### **1.5.2.3 Sarana Pendukung Lainnya**

Sarana pendukung lainnya yang tersedia antara lain Generator set, CCTV, Televisi, APAR, Laptop, komputer, LCD, Sound, AC dll.

Melihat ketersediaan sarana prasarana di Sekretariat DPRD, secara umum relatif mencukupi hanya memang beberapa hal masih perlu ditingkatkan seperti dalam kualitas pemeliharaan sehingga sarana yang ada bisa digunakan dengan maksimal. Adapun beberapa sarana yang sudah mencapai masa penggantian, dipandang perlu untuk segera diganti dengan yang baru untuk meningkatkan daya dukung bagi fasilitasi pelaksanaan tugas DPRD.

### **1.6 Keuangan**

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta pada tahun 2019 berasal dari APBD Kota Yogyakarta. Pada tahun anggaran 2020 Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 00 (enam puluh milyar dua puluh sembilan juta sembilan ratus sembilan puluh sembilan ribu dua ratus dua puluh enam rupiah) dengan rincian belanja tidak langsung sebesar Rp. 22.745.882.926,00 (dua puluh dua milyar tujuh ratus empat puluh lima juta delapan ratus delapan puluh dua ribu sembilan ratus dua puluh enam rupiah) dan belanja langsung sebesar Rp. 37.284.116.300,00 (tiga puluh milyar dua ratus delapan puluh empat juta seratus enam belas ribu tiga ratus rupiah) yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung. Belanja langsung yang berasal dari APBD sebesar Rp. 37.284.116.300,00 (tiga puluh milyar dua ratus delapan puluh empat juta seratus enam belas ribu tiga ratus rupiah) yang didukung oleh 6 (enam) program dan 12 (dua belas) kegiatan.

### **1.7 Sistematis Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**

Sistematis penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Ringkasan Eksekutif memuat:

1. Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya;
2. Disebutkan pula langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LKIP/manfaat LKIP, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, Potensi yang menjadi ruang lingkup PD dan Sistematis penulisan LKIP.

#### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis, dan dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Kepada Daerah.

#### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

Disajikan pula Inovasi yang telah dilakukan oleh Perangkat daerah. Inovasi dimaknai sebagai penemuan hal-hal baru atau proses kreatif terhadap sesuatu yang sudah ada maupun yang sudah ada sebelumnya. Inovasi dianggap mampu meningkatkan nilai tambah output kegiatan yang berkualitas

#### BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/ kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

#### LAMPIRAN

# BAB 2

## Perencanaan Kinerja

### **Bab 2 Berisi :**

1. *Perencanaan Strategis*
2. *Perjanjian Kinerja Tahun 2019*
3. *Rencana Anggaran Tahun 2019*

### **2.1 Perencanaan Strategis**

Memasuki Tahun 2020, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta telah memiliki pedoman Rencana Strategis (Renstra) Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022 yang telah tersusun pada Tahun 2017.

Renstra Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta merupakan manifestasi komitmen Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Kota Yogyakarta yang tertuang dalam RPJMD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2012-2017).

RPJMD Pemerintah Kota Yogyakarta merupakan dokumen landasan atau acuan pokok penyelenggaraan pemerintahan sesuai Peraturan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Kota Yogyakarta No. 11 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2017-2022.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Renstra Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022 ditetapkan melalui Peraturan Walikota Yogyakarta nomor 44 tahun 2019 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Walikota Yogyakarta nomor 105 tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah tahun 2017-2022.

### 2.1.1 Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi misi dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alir *cascade* RPJMD Kota Yogyakarta 2017-2022 sebagai berikut,

Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Kota Yogyakarta 2017-2022

| Visi  | Misi   | Sasaran Daerah  |
|---|--|---|
| Meneguhkan Kota Yogyakarta Sebagai Kota Nyaman Huni Dan Pusat Pelayanan Jasa Yang Berdaya Saing Kuat Untuk Keberdayaan Masyarakat Dengan Berpijak Pada Nilai Keistimewaan | 1. Meningkatkan Kesejahteraan dan Keberdayaan Masyarakat           | 1. Kemiskinan Masyarakat Menurun  |
|   |  | 2. Keberdayaan Masyarakat Meningkat   |
|   |  | 3. Ketahanan Pangan Masyarakat Meningkat                                      |
|   | 2. Memperkuat ekonomi kerakyatan dan daya saing Kota Yogyakarta    | 1. Ketimpangan Pendapatan Antar Penduduk Menurun                              |
|   |  | 2. Pertumbuhan Ekonomi Meningkat  |
|   | 3. Memperkuat moral, etika, dan budaya masyarakat Kota Yogyakarta  | 1. Gangguan ketentraman dan ketertiban masyarakat menurun                     |
|   | 4. Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan, sosial, dan budaya | 1. Kualitas pendidikan meningkat  |
|   |  | 2. Harapan hidup masyarakat meningkat   |
|   |  | 3. Peran serta masyarakat dalam pengembangan dan pelestarian budaya meningkat |
|   | 5. Memperkuat tata kota dan kelestarian lingkungan                 | 1. Kesesuaian pemanfaatan ruang meningkat                                     |
|   |  | 2. Kualitas lingkungan hidup meningkat  |
|   | 6. Membangun sarana dan prasarana publik dan permukiman            | 1. Infrastruktur wilayah meningkat  |
|   | 7. Meningkatkan tata kelola pemerintah yang baik dan bersih        | 1. Kapasitas tata kelola pemerintahan meningkat                               |

(Sumber: RPJMD Kota Yogyakarta 2017-2022)

Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu Kapasitas tata kelola pemerintahan meningkat dengan indikator capaian sasaran Nilai akuntabilitas kinerja pemerintah.



## 2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

### Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka Tujuan Jangka menengah Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta selama 5 tahun anggaran adalah **“Meningkatkan kualitas layanan terhadap agenda DPRD”**.

### Sasaran Strategis

Mengacu pada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2 Sasaran Strategis Sekretariat DPRD

| NO. | SASARAN STRATEGIS                               | INDIKATOR KINERJA                            | SATUAN | TARGET TAHUNAN |      |      |      |      |      |
|-----|---|--|--------|----------------|------|------|------|------|------|
|     |   |  |        | 2017           | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD | -      | 70             | 71   | 72   | 73   | 74   | 75   |

## 2.1.3 Strategi, Program dan Kegiatan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi.

Tabel 2.3 Strategi, Program dan Kegiatan

| NO. | SASARAN STRATEGIS                               | PROGRAM   | KEGIATAN  |
|-----|---|---|---|
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Program Fasilitas Penyusunan Perundang-Undangan | Penyusunan Kajian Perundang-Undangan                              |
|     |   |   | Penyelenggaraan Pemahasan Raperda/ Keputusan DPRD/ Peraturan DPRD |
|     |   |   | Pelayanan Kehumasan dan Publikasi Kegiatan DPRD                   |
|     |   | Program Fasilitas Penganggaran dan Pengawasan   | Penyelenggaraan Pembahasan Penganggaran                           |
|     |   |   | Penyelenggaraan Fungsi Pengawasan DPRD                            |
|     |   |   | Pengembangan Kerjasama dan Penyerapan Aspirasi Masyarakat         |

## 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Sekretariat DPRD Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

| NO. | SASARAN STRATEGIS                               | INDIKATOR KINERJA                            | SATUAN | TARGET TAHUNAN |
|-----|---|--|--------|----------------|
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | -      | 73             |

| Program   | Anggaran            | Keterangan |
|---|---------------------|------------|
| Program Fasilitas Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan | Rp 14.952.012.900.- | APBD       |
| Program Fasilitas Penganggaran dan Pengawasan             | Rp, 21.924.315.000- | APBD       |

Pada tahun 2020, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta melaksanakan Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Perubahan Perjanjian Kinerja dilakukan tidak pada Sasaran Perangkat Daerah, namun pada besaran anggaran pada program yang mendukung pencapaian Sasaran Perangkat Daerah. Perubahan Perjanjian Kinerja tahun 2020 didasarkan pada monitoring dan evaluasi pelaksanaan program yang memerlukan penyesuaian/ perubahan besaran anggaran pada program yang mendukung pencapaian Sasaran Perangkat Daerah.

Adapun perubahan Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.5 Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2020

| NO. | SASARAN STRATEGIS                               | INDIKATOR KINERJA                            | SATUAN | TARGET TAHUNAN |
|-----|---|--|--------|----------------|
| 1.  | Kepuasan Layanan Fasilitas terhadap agenda DPRD | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | -      | 73             |

| Program   | Anggaran          | Keterangan |
|---|-------------------|------------|
| Program Fasilitas Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan | Rp 9.050.484.959  | APBD       |
| Program Fasilitas Penganggaran dan Pengawasan             | Rp 15.564.735.000 | APBD       |

## 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2020

Pada Tahun Anggaran 2020 Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni sebesar Rp. 68.372.616.585,- dengan rincian Belanja Tidak Langsung Rp. 23.498.228.400,- dan Belanja Langsung Rp 44.874.388.185,-. Melalui mekanisme perubahan APBD 2020 menjadi Rp 53.494.473.438 ,- dengan rincian Belanja Tidak Langsung Rp Rp. 23.437.850.400,- dan Belanja Langsung Rp 30.056.623.038,-.

### 2.3.1 Target Belanja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta

Tabel 2.6 Target Belanja Sekretariat DPRD APBD Perubahan Tahun 2020

| Uraian                 | Target               | Persentase |
|------------------------|----------------------|------------|
| Belanja Tidak Langsung | Rp.23.437.850.400,-  | 43,81 %    |
| Belanja Langsung       | Rp.30.056.623.038,-  | 56,19%     |
| Jumlah                 | Rp. 53.494.473.438,- | 100 %      |

### 2.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja langsung Tahun 2020 Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 2.7 Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis

| No. | Sasaran   | Anggaran             | Persentase | Keterangan  |
|-----|---|----------------------|------------|---|
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Rp. 24.615.219.959,- | 81,8%      | Program Fasilitas Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan dan Program Fasilitas Penganggaran dan Pengawasan |

# BAB 3

## Akuntabilitas Kinerja

### Bab 3 Berisi :

1. *Capaian Kinerja Tahun 2019*
2. *Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis*
3. *Realisasi Anggaran*
4. *Inovasi*

### 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2020

Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Sekretariat DPRD Tahun 2020 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja

| No. | Interval Nilai Realisasi Kinerja | Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja |
|-----|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1.  | $91 \leq 100$                    | Sangat Baik                          |
| 2.  | $76 \leq 90$                     | Tinggi                               |
| 3.  | $66 \leq 75$                     | Sedang                               |
| 4.  | $51 \leq 65$                     | Rendah                               |
| 5.  | $\leq 50$                        | Sangat Rendah                        |

Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

Tabel 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2020

| NO. | SASARAN STRATEGIS                               | INDIKATOR KINERJA                            | SATUAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN  |
|-----|---|--|--------|--------|-----------|----------|
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | -      | 73     | 78,10     | 106,98 % |

Dari tabel di atas, terdapat 1 (satu) sasaran yang memiliki 1 (satu) indikator. Pada tahun 2020, indikator tersebut telah memenuhi target yang ditetapkan atau sebesar **106,98%**, hal ini dapat diketahui dari realisasi dibandingkan dengan target capaian kinerja tahun 2020.

### 3.2 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Dalam sub bab ini akan disajikan pencapaian sasaran strategis Perangkat Daerah yang dicerminkan dalam capaian Indikator Kinerja. Adapun evaluasi dan analisis secara rinci untuk setiap indikator kinerja menurut sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

#### 3.2.1 Sasaran Kepuasan Layanan Fasilitas terhadap agenda DPRD

Tolok ukur capaian sasaran Kepuasan Layanan Fasilitas terhadap anggota DPRD diukur dengan 1 (satu) indikator. Indikator tersebut yaitu indikator Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan meta indikator adalah sebagai berikut:

Tabel 3.3 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

| No. | Sasaran   | Indikator                                    | Formula Indikator                  |
|-----|---|--|------------------------------------|
| 1.  | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | Nilai survey kepuasan anggota DPRD |

Kinerja sasaran Kepuasan Layanan Fasilitas terhadap agenda DPRD dengan indikator Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD pada tahun 2020 dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel 3.4 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020

| No | Indikator Sasaran                            | Realisasi 2019 | 2020   |           |              | Target Akhir Renstra (2022) | Capaian s/d 2020 terhadap target 2022 (%) |
|----|--|----------------|--------|-----------|--------------|-----------------------------|---|
|    |  |                | Target | Realisasi | % Realisasi* |                             |   |
| 1. | Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD | 76,95          | 73     | 78,10     | 106,98       | 75                          | 104,13                                    |

Analisis yang dilakukan terhadap capaian kinerja indikator Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD adalah sebagai berikut :

1. Target indikator Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD pada tahun 2020 adalah 73 sedangkan realisasi indikator ini adalah 78,10. Dari kedua skor tersebut dapat diketahui bahwa Sekretariat DPRD telah mencapai target yang telah ditetapkan bahkan melampauinya. Jika diperbandingkan antara target dan realisasinya dapat diketahui pencapaiannya mencapai 106,98 %.
2. Pada Tahun 2019, indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD adalah 76,95. Apabila realisasi capaian kinerja pada Tahun 2020 yaitu 78,10 diperbandingkan dengan realisasi pada Tahun 2019, dapat diketahui persentase pencapaiannya adalah 101,49%. Kemudian apabila

realisasi capaian kinerja pada Tahun 2020 diperbandingkan dengan capaian kinerja pada Tahun 2018 yaitu 76,65 maka dapat diketahui hasilnya adalah 101,89 %.

3. Dalam Rencana Strategik Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, diketahui target jangka menengah indikator Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD ditetapkan dengan skor 75. Apabila diperbandingkan dengan realisasi capaian kinerja pada Tahun 2020 yaitu 78,10, dapat diketahui hasilnya adalah 104,13%.
4. Realisasi capaian kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta dengan indikator Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD diperbandingkan dengan salah satu instansi sejenis di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta membandingkan dengan indikator kinerja Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul. Dari studi komparasi yang dilakukan diketahui bahwa terdapat perbedaan antara Sasaran Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul dengan Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Dari dokumen LKIP Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul diketahui bahwa Sasaran Perangkat Daerah Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul adalah meningkatnya fasilitasi pembahasan produk hukum DPRD dengan indikator kinerja utama Prosentase raperda yang di setujui bersama.
5. Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta juga menelaah pada Sasaran Organisasi Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR Republik Indonesia (RI) didapatkan informasi sebagai berikut.

**Target Indikator Kinerja  
dalam Renstra Setjen dan BK DPR RI periode 2016-2019**

| Sasaran Program/Output   | Indikator Kinerja Program  | Target Kinerja |       |      |       |
|--|--|----------------|-------|------|-------|
|  |  | 2016           | 2017  | 2018 | 2019  |
| Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi dan Persidangan kepada DPR RI yang optimal      | Persentase materi Persidangan yang digunakan oleh DPR RI   | 100%           | 100%  | 100% | 100%  |
|  | Persentase penyelenggaraan upacara kenegaraan yang sesuai dengan SOP   | 100%           | 100%  | 100% | 100%  |
|  | Persentase unit kerja yang menerapkan tata kelola berbasis IT  | 90%            | 90%   | 90%  | 90%   |
|  | Indeks kepuasan pengguna terhadap kualitas dukungan SDM  | 60%            | 62,5% | 65%  | 67,5% |
| Menguatnya Kinerja Keahlian dalam mendukung pelaksanaan Wewenang dan tugas DPR RI yang optimal | Persentase tersedianya Naskah Akademik, Draf RUU, Keterangan DPR untuk sidang pengujian UU di Mahkamah Konstitusi yang digunakan oleh DPR RI | 100%           | 100%  | 100% | 100%  |
|  | Indeks Kepuasan Pengguna Layanan   | 60%            | 62,5% | 65%  | 67,5% |

Pengukuran Capaian kinerja Sekretariat Jenderal dan Badan keahlian DPR RI Tahun 2019

| No | Program/Kegiatan  | Indikator kinerja utama   | Target  | Realisasi | Capaian |
|----|---|---|---------|-----------|---------|
| 1. | Meningkatnya kualitas tata kelola Administrasi dan persidangan kepada DPR RI yang optimal       | Indeks kepuasan Anggota DPR RI terhadap dukungan administrasi dan persidangan | 67,5    | 80,27     | 118,9%  |
| 2. | Terwujudnya organisasi Setjen dan BK DPR RI yang efektif dan efisien                            | Indeks Reformasi Birokrasi  | BB      | N/A       | N/A     |
| 3. | Terwujudnya Setjen dan BK DPR RI yang bersih, akuntabel dan berkinerja tinggi                   | 1. Tingkat Kapabilitas APIP   | Level 3 | Level 3   | 100%    |
|    |   | 2. Tingkat Maturitas SPIP   | Level 3 | Level 3   | 100%    |
| 4. | Meningkatnya kualitas pengembangan SDM  | Persentase pegawai yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan                  | 70%     | 53,79%    | 76,9%   |
| 5. | Meningkatnya pengelolaan data dan informasi melalui teknologi informasi                         | Persentase kepuasan Anggota DPR RI terhadap dukungan Teknologi Informasi      | 67,5    | 90,23     | 133,6%  |
| 6. | Menguatnya kinerja keahlian dalam mendukung pelaksanaan wewenang dan tugas DPR RI yang optimal. | Indeks kepuasan Anggota DPR RI terhadap dukungan layanan Badan Keahlian       | 67,5    | 80,23     | 118,8%  |

Sumber: [https:// dpr.go.id/doksetjen/dokumen/reformasi birokrasi](https://dpr.go.id/doksetjen/dokumen/reformasi_birokrasi).

Dari dua tabel diatas dapat diketahui bahwa terdapat dua sasaran organisasi Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI.

Sasaran tersebut adalah :

- a. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Administrasi dan Persidangan kepada DPR RI yang optimal; dan
- b. Menguatnya Kinerja Keahlian dalam mendukung pelaksanaan Wewenang dan tugas DPR RI yang optimal.

Untuk indikator kinerja utama Sekretariat Jenderal dan Badan keahlian DPR RI tahun 2019 hampir semua indikator capaiannya adalah di atas 100 % kecuali pada poin ke 4 terkait kualitas pengembangan SDM dengan indikator persentase pegawai yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan capaiannya adalah 76,9%.

Memperhatikan hal di atas, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta memiliki pencapaian yang sama dengan Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI dalam capaian kinerja yaitu melebihi target yang telah ditetapkan. Yang membedakan adalah penetapan target dari Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta jauh lebih tinggi daripada Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI. Target Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta adalah 73 sedangkan target Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI adalah 67,5

6. Menurut analisis, faktor pendorong peningkatan kinerja Sekretariat DPRD adalah adanya Komunikasi yang intensif dan efektif antara Sekretariat DPRD dengan Pimpinan dan Anggota Alat Kelengkapan DPRD, sehingga tatakala pembahasan dapat tersusun lebih terencana dan dapat menghasilkan pembahasan yang efektif.

### 3.3 Realisasi Anggaran

Penyerapan anggaran belanja langsung Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta pada tahun 2020 sebesar 67% dari total anggaran yang dialokasikan. Realisasi anggaran untuk program/ kegiatan utama sebesar 64% dari total anggaran yang dialokasikan, sedangkan realisasi untuk program/kegiatan pendukung sebesar 80% dari total anggaran yang dialokasikan. Jika dilihat dari realisasi anggaran pada sasaran Sekretariat DPRD, penyerapan anggaran terkecil ada pada program Fasilitasi Penyusunan Perundang-Undangan sebesar 56 % sedangkan penyerapan terbesar program utama ada pada Program Fasilitasi Penganggaran dan Pengawasan sebesar 68%, sedangkan pada program pendukung yang terbesar adalah pada Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan sebesar 92%

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2020 telah mencukupi.

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2020 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2020

| No.                           | Sasaran   | Indikator                                    | Kinerja |           |             | Anggaran                |                          |               |
|-------------------------------|---|--|---------|-----------|-------------|-------------------------|--------------------------|---------------|
|                               |   |  | Target  | Realisasi | % Realisasi | Pagu (Rp)               | Realisasi (Rp)           | Realisasi (%) |
| 1.                            | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | 73      | 78,10     | 106,98      | 24.615.219.959          | 15.704.771.155,07        | .64%          |
| <b>Jumlah</b>                 |   |  |         |           |             |                         |                          |               |
| <b>Total Belanja Langsung</b> |   |  |         |           |             | <b>30.056.623.038,-</b> | <b>20.068.993.584,30</b> | <b>67%</b>    |

Catatan : Anggaran adalah anggaran per sasaran PD

Tabel 3.6 Analisis efisiensi

| No | Sasaran   | Indikator                                    | % Capaian Kinerja ( $\geq 100\%$ ) | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi |
|----|---|--|------------------------------------|-----------------------|-------------------|
| 1  | 2   | 3  | 4                                  | 5                     | 6 = (5-4)         |
| 1. | Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD meningkat | Indeks Kepuasan Layanan terhadap agenda DPRD | 106,98                             | 64%                   | 42,98 %           |

(Hanya untuk indikator kinerja sasaran yang capaiannya  $\geq 100\%$ )



### Analisis Efisiensi

Dari Sasaran strategis Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, kinerjanya sudah sesuai atau melebihi target, Sasaran Kepuasan Layanan Fasilitas terhadap agenda DPRD Telah mencapai kinerja sebesar 106,98 % dengan tingkat efisiensi anggaran 42,98%. Efisiensi anggaran untuk mencapai sasaran diperoleh melalui perbaikan proses bisnis, pemanfaatan teknologi informasi, serta komunikasi intensif dan efektif dengan Pimpinan dan Anggota Alat Kelengkapan DPRD Kota Yogyakarta.

### **3.4 Inovasi**

Tantangan Global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparaturnya untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung.

## **BAB 4**

# Penutup

## Bab 5 Berisi :

### 2. Rencana Tindak Lanjut

Penyelenggaraan kegiatan di Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta pada Tahun Anggaran 2020 merupakan tahun ke 3 (tiga) dari Rencana Strategis Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. Sementara itu, untuk target-target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak.

Melihat Hasil laporan kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta tahun 2020 dapat disimpulkan sebagai bahwa Sasaran Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, terdapat 1 (satu) indikator kinerja utama sebagai tolak ukur yaitu Indeks kepuasan layanan terhadap agenda DPRD. Pada tahun 2020, indikator ini yang telah memenuhi target yang ditetapkan yaitu 106,98%.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta, diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja. Sangat disadari bahwa laporan ini belum sepenuhnya melaksanakan kinerja sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan sehingga memunculkan permasalahan - permasalahan yang dihadapi. Permasalahan – permasalahan yang dihadapi antara lain :

- a. Sumber daya manusia baik dari sisi kualitas maupun kuantitas terbatas;
- b. Adanya beberapa pelaksanaan kegiatan DPRD tidak sesuai dengan agenda / penjadwalan / tata kala kegiatan DPRD;
- c. Munculnya peraturan-peraturan baru sehingga harus dilakukan penyesuaian.
- d. Sarana prasarana pendukung perlu diperbarui dan ditingkatkan secara kualitas sehingga mendukung kondusifitas kerja kedewanan.

Dengan adanya permasalahan tersebut di atas, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta berupaya untuk memecahkan permasalahan dengan tindak lanjut antara lain :

- a. Peningkatan kualitas sumber daya manusia diantaranya melalui pelatihan, bimbingan teknis dan konsultasi;
- b. Hasil penjadwalan Badan Musyawarah disosialisasikan ke semua Pimpinan Fraksi dan Alat Kelengkapan DPRD;
- c. Perlu adanya penyesuaian terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- d. Memperbarui dan meningkatkan sarana prasarana pendukung secara kualitas sehingga mendukung kondusifitas kerja DPRD Kota Yogyakarta.

Dalam upaya menghadirkan pemecahan dari permasalahan tersebut, Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta perlu melakukan langkah - langkah di masa mendatang untuk meningkatkan kinerja. Langkah - langkah tersebut adalah :

- a. Perlu kecermatan, ketepatan dan tanggap dalam memberikan fasilitasi kepada DPRD;

- b. Konsistensi terhadap perencanaan dan pelaksanaan kegiatan berdasarkan rencana kerja DPRD;
- c. Perlu adanya peningkatan kapasitas sumber daya manusia yang potensial melalui pelatihan, kursus / bimbingan teknis dan penambahan jumlah sumber daya manusia yang kompeten sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik;
- d. Meningkatkan koordinasi intensif pada Sekretariat DPRD baik di tingkat struktural maupun staf.

Demikian LKIP Tahun 2020 ini dibuat, sekiranya dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna meningkatkan kinerja.